­­

**Budżet szkoleniowy dla nauczycieli – inwestycja w przyszłość edukacji**

**Rozwój edukacji zaczyna się od nauczycieli. Wspieranie ich kompetencji i kwalifikacji przekłada się nie tylko na jednostkowy sukces, ale i całego systemu oświaty. Zgodnie z art. 70a Karty Nauczyciela, organy prowadzące szkoły są zobowiązane do wyodrębnienia w swoich budżetach środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli. Kwota ta wynosi 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Czy to dużo? Odpowiednie zarządzanie tym budżetem, ale także innymi dostępnymi środkami, może przynieść zaskakująco dobre rezultaty.**

**Inwestycja z wysoką stopą zwrotu**

Nauczyciele są filarem każdej szkoły, a ich umiejętności bezpośrednio wpływają na jakość nauczania i rozwój uczniów. Dynamicznie zmieniające się potrzeby edukacyjne, coraz więcej uczniów neuroróżnorodnych oraz wymagania związane z nowymi technologiami sprawiają, że nauczyciele muszą stale podnosić swoje kwalifikacje. Dlatego Inwestycje w rozwój to nie tylko sposób na spełnienie formalnych wymagań, ale przede wszystkim odpowiedź na realne potrzeby edukacji.

Wielu nauczycieli postrzega budżet szkoleniowy jako możliwość poszerzenia swoich horyzontów i zdobycia nowych umiejętności. Przy odpowiednim wykorzystaniu tych środków można osiągnąć znaczące rezultaty, zarówno dla indywidualnych pedagogów, jak i całych zespołów nauczycielskich. Warto pamiętać, że inwestowanie w rozwój nauczycieli to jednocześnie inwestowanie w jakość edukacji, która przekłada się na lepsze wyniki uczniów i zadowolenie rodziców.

– Nowoczesne technologie, praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych (SPE) czy rozwijanie kompetencji interpersonalnych – to tylko niektóre z obszarów, w których nauczyciele mogą się rozwijać dzięki dostępowi do odpowiednich materiałów. – zauważa Joanna Elmanowska z wydawnictwa Nowa Era, w którym odpowiada za rozwój produktów multimedialnych przeznaczonych dla nauczycieli i specjalistów do pracy z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

**Samokształcenie – fundament pracy nauczyciela**

Pierwszym filarem doskonalenia zawodowego – obok Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli (WDN) oraz doskonalenia pozaszkolnego w różnych instytucjach i placówkach – jest samokształcenie, które opiera się na indywidualnej inicjatywie nauczyciela. To proces, w którym pedagog samodzielnie poszukuje wiedzy i nowych umiejętności, korzystając z dostępnych źródeł, takich jak literatura fachowa, zasoby internetowe czy materiały dydaktyczne.

– W dobie cyfryzacji ogromnym wsparciem są platformy edukacyjne, takie jak EduSensus. – podkreśla Joanna Elmanowska. – W ramach platformy nauczyciele, oprócz ok 10 tys. zasobów i ćwiczeń do pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, mają do dyspozycji moduł „Moja strefa rozwoju”, a w nim dostęp do artykułów, webinarów oraz filmów metodycznych. Dzięki temu mogą stale rozwijać swoje umiejętności i poszerzać wiedzę, w każdym miejscu i czasie. Dostęp do platformy dla wszystkich nauczycieli i szkolnych specjalistów, placówka może zapewnić sobie korzystając z budżetu na szkolenia i kongresy. – konkluduje.

Samokształcenie pozwala nauczycielowi dostosować tempo nauki do własnych potrzeb i możliwości. Jak pokazują badania, nauczyciele, którzy regularnie się dokształcają, lepiej radzą sobie z wyzwaniami współczesnej szkoły, takimi jak praca z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych czy wykorzystanie nowoczesnych technologii w nauczaniu.

**Ekonomiczne podejście**

Biorąc pod uwagę ograniczenia co do możliwości wydatkowania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli, które precyzyjnie określono w Art. 70a Karty Nauczyciela, placówki mogą skorzystać z rozwiązań, które pozwalają na maksymalne wykorzystanie innych dostępnych środków

Przykład? W przypadku wykorzystywania platformy EduSensus zarówno dla uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego, jak i dla pozostałych uczniów, możliwe jest podzielenie wydatku pomiędzy dwa rozdziały budżetowe – 80101 (uczniowie bez orzeczeń w szkole podstawowej ogólnodostępnej) i 80150 (uczniowie z orzeczeniami). Przy zastosowaniu odpowiedniego klucza podziału, inwestycja pozwala na wsparcie całej społeczności szkolnej, niezależnie od potrzeb edukacyjnych uczniów. Dzięki platformie można zapewnić nauczycielom oraz uczniom narzędzia, które wspierają efektywną naukę i nowoczesne metody dydaktyczne.

Warto pamiętać, że inwestowanie w rozwój nauczycieli to nie tylko spełnienie obowiązków wynikających z przepisów, ale przede wszystkim sposób na poprawę jakości edukacji. Nauczyciel jest wówczas bardziej zmotywowany, lepiej radzi sobie z wyzwaniami w klasie i potrafi efektywniej przekazywać wiedzę. Co więcej, możliwość uczestnictwa w kursach i szkoleniach, a także dostęp do specjalistycznych materiałów cyfrowych, buduje prestiż zawodu nauczyciela, co może przyczynić się do zwiększenia zainteresowania pracą w oświacie wśród młodych ludzi. W kontekście problemów z deficytem kadry pedagogicznej w wielu regionach kraju, jest to inwestycja o dalekosiężnych skutkach.

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Platforma eduSensus to specjalistyczne rozwiązanie online dla specjalistów i nauczycieli, które można dopasować   
do indywidualnych potrzeb uczniów. Innowacyjne programy z serii eduSensus od ponad 20 lat wspierają terapeutów   
i pedagogów w diagnozowaniu i terapii dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

Są interaktywne, motywują do nauki, przynoszą radość – i dlatego dzieci uwielbiają elektroniczne pomoce edukacyjne.

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Kontakt dla mediów**

Patrycja Ogrodnik

PR Manager

[p.ogrodnik@commplace.com.pl](http://p.ogrodnik@commplace.com.pl)

tel. 692 333 175