**Praca w województwie mazowieckim. Przegląd aktualnych ofert i oczekiwań pracowników.**

**Ilu pracowników poszukują aktualnie pracodawcy w województwie mazowieckim? Jakie stanowiska są najbardziej popularne? I jak wygląda “lista życzeń” pracowników? Zapraszamy do przeglądu i analizy.**

**Sytuacja w regionie**

Jak podaje Główny Urząd Statystyczny - obecnie liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie oscyluje wokół **125 tysięc**y, a stopa bezrobocia wynosi 4,6% (w samej Warszawie rekordowo niskie 1,5%). Co jednak istotne - **bezrobocie w kilku mazowieckich powiatach przekracza nawet 20%**.  Przykładem jest powiat szydłowiecki (bezrobocie wynosi tam ponad 22%), makowski (ok.15 %), radomski (ponad 15%). Z kolei przeciętne wynagrodzenie w województwie wynosi 7947,19 zł zł, będąc tym samym **wyższe od średniej krajowej** wynoszącej  6196,99 zł. A jak wygląda sytuacja w na rynku pracy w województwie mazowieckim  i samej Warszawie?

**W tych zawodach jest praca**

Jak podaje pracuj.pl, w województwie mazowieckim poszukiwanych jest ponad 16354 pracowników (dla porównania - w dolnośląskiem 9540). Pracodawcy szukają głównie **pracowników fizycznych (ponad 2660 ogłoszeń), specjalistów ds. IT (ponad 2100 ogłoszeń) oraz ekonomistów (prawie 200 ogłoszeń)**. Na innym popularnym portalu - OLX, zawężając obszar wyszukiwania do samej Warszawy, znajdziemy ponad **9000 ogłoszeń**. W tym przypadku najwięcej widnieje w kategoriach **gastronomia, praca dodatkowa i praca w sklepie.**

**Lista życzeń pracowników**

W jaki sposób sytuacja gospodarczaprzekłada się na nastroje i oczekiwania samych pracowników? **Stabilne zatrudnienie** - to cel, do którego dąży większość Polaków w czasie recesji. Często głównym warunkiem decydującym o przystąpieniu do rekrutacji jest oferowanie przez pracodawcę umowy o pracę. W dalszej kolejności - elastyczny czas pracy i możliwość pracy zdalnej. Co ciekawe, cenimy sobie także transparentność widełek płacowych. Podanie ich w ogłoszeniu może zapewnić nawet o **244% częstsze próby nawiązania kontaktu przez potencjalnego pracownika**. Z drugiej strony - oprócz wymagań, pracownicy wyrażają **chęć wypełniania luki kompetencyjnej i pozyskiwania umiejętności,** które efektywniej pozwolą realizować cele biznesowe pracodawcy. Raport Hays wykazał, że 98 % respondentów zadeklarowało **otwartość na zdobywanie nowych umiejętności** i kompetencji. Z kolei 88% z nich podejmuje indywidualne inicjatywy rozwojowe poza godzinami pracy.

- Rynek ewoluuje, więc nie można oczekiwać od pracownika, że raz pozyskana wiedza będzie aktualna przez cały czas - mówi Szymon Masło, prezes Neptun Energy, firmy w branży OZE. - Dla przykładu - luka kompetencyjna nie stanowi bariery wejścia do branży. Niezależnie, czy kandydat zainteresowany jest stanowiskiem montera, czy sprzedawcy - ważne, aby posiadał podstawowe umiejętności techniczne, czy sprzedażowe, a dzięki odpowiednio przygotowanym szkoleniom zostanie skutecznie wdrożony. A zwłaszcza w branży OZE, która mocno się rozwija, oferując stabilne zatrudnienie i zarobki nawet na poziomie 20 tysięcy miesięcznie.

Dynamika zmian na rynku pracy sprawia, że zarówno pracodawca, jak i pracownik nieustannie uczą się funkcjonowania w nowym otoczeniu. Bezpieczeństwo i stabilność stały się priorytetem, lecz wraz z nimi pojawia się chęć rozwoju, nawet poza godzinami pracy.

**Kontakt dla mediów:**

Katarzyna Sypniewska

PR Manager

[k.sypniewska@commplace.com.pl](mailto:k.sypniewska@commplace.com.pl)

Tel. +48 732 670 550