**Team building w sektorze finansowym: jak wzmocnić relacje w zespole?**

**W sektorze finansowym, jak w każdym innym, silne relacje w zespole są kluczowe dla osiągnięcia sukcesu. Według badania przeprowadzonego przez Journal of Occupational and Organizational Psychology, team building zwiększa efektywność zespołu i poprawia wyniki pracy. Wyniki badań wykazały, że wpływa także na poprawę komunikacji, zaangażowania i poziomu zaufania między członkami zespołu. Jak realizować team building w sektorze finansowym?**

Praca zdalna jest coraz powszechniejsza w sektorze finansowym, szczególnie po okresie pandemii COVID-19. Wiele firm zdecydowało się wówczas na taką formę prowadzenia biznesu w celu zapewnienia bezpieczeństwa swoim pracownikom oraz ciągłości działania.

Pracownicy sektora finansowego, w tym banki, ubezpieczyciele czy firmy inwestycyjne, wykorzystują narzędzia technologiczne, takie jak wideo-konferencje czy systemy do pracy zdalnej, aby kontynuować pracę z domu. Jednocześnie niektóre obszary działania w sektorze finansowym wymagają dostępu do bezpiecznych systemów i danych, co może utrudnić pracę zdalną w pełnym wymiarze. Dlatego też niektóre firmy decydują się na hybrydowy model pracy, który pozwala na elastyczność w wykonywaniu obowiązków zarówno w biurze jak i z domu. Zarządzenie zespołem, który na co dzień nie kooperuje w jednym budynku, to ogromne wyzwanie.

**Czego oczekuje rynek od pracowników sektora finansowego?**

Sektor finansowy stawia przed pracownikami wiele wyzwań, zarówno technicznych, jak i etycznych. Na pewno osoby zatrudnione w tej branży muszą być otwarte na naukę. Sektor bowiem stale wprowadza nowe technologie, a pracownicy muszą się ich nauczyć. Innowacje, takie jak sztuczna inteligencja, blockchain, automatyzacja procesów, czy chmura obliczeniowa, mają coraz większe znaczenie w finansach, co wymaga od pracowników zdobycia nowych umiejętności.

Sektor finansowy jest jednym z najbardziej regulowanych sektorów na świecie. Pracownicy muszą być na bieżąco z nowymi przepisami, które wprowadzają organy regulacyjne, takie jak Komisja Nadzoru Finansowego. Wymaga to od nich ciągłego uczenia się i aktualizowania swojej wiedzy. Kolejnym wyzwaniem jest cyberbezpieczeństwo. Wraz z postępem technologicznym i wzrostem ilości danych przechowywanych w systemach finansowych, cyberbezpieczeństwo stało się kluczowym wyzwaniem dla sektora finansowego. Pracownicy muszą być w stanie rozpoznawać zagrożenia i chronić wrażliwe informacje. Wyzwania te wymagają od nich ciągłego doskonalenia swoich umiejętności, uczenia się i przystosowywania do zmieniającego się środowiska pracy.

**Jakie metody team buildingowe mogą pomóc w budowaniu silnych relacji w zespole?**

Zespoły pracujące w sektorze finansowym są narażone na stres i niejednokrotnie potrzebują wsparcia w radzeniu sobie z codziennymi wyzwaniami. W takiej sytuacji świetnie sprawdzą się metody teambuildingowe. Dlaczego? Bankowcy czy ubezpieczyciele niejednokrotnie pracują w zespołach, co pozwala im zwiększać efektywność.

- *Organizowanie warsztatów i szkoleń zwiększa wiedzę i umiejętności pracowników, co może przyczynić się do budowania silnych relacji w zespole. Wspólne uczenie się i rozwijanie swoich umiejętności może pomóc w zacieśnianiu relacji między członkami zespołu* - wyjaśnia Joanna Hoc-Kopiej. - *Organizowanie gier i zabaw jest doskonałym sposobem na integrację zespołu. Gry zespołowe, takie jak np. escape room, wyzwania o charakterze sportowym czy wspólny survival, wymagają współpracy i komunikacji między członkami zespołu, co pomaga budować silne relacje.*

Organizowanie wyjazdów team buildingowych, takich jak np. obozy sportowe, wyjazdy na narty czy wspinaczki górskie, jest doskonałym sposobem na zbudowanie silnych relacji w zespole. Wspólne przeżywanie przygód i pokonywanie trudności może pomóc w zacieśnianiu relacji między członkami zespołu. – Wiele firm decyduje się na wyjazdy w góry, ponieważ te mają wiele do zaproponowania, m.in. rajdy samochodowe czy spływy kajakowe. – wymienia Joanna Hoc-Kopiej, Dwór Korona Karkonoszy. – Atrakcje są zawsze dopasowywane do oczekiwań, a ich wybór jest imponujący. – dodaje.

Należy pamiętać, że wyjazdy integracyjne to pożądany przez pracowników benefit. I także z tego powodu warto je organizować.